



Editoriale di Daniele Tiszone

Sicurezza del lavoro e fase 2

L'avvio della cosiddetta "fase 2" dell'emergenza coronavirus pone nuove sfide alle lavoratrici e ai lavoratori della Polizia di Stato.

In primo luogo, come Silp Cgil crediamo sia opportuno un ragionamento importante sulle forme di lavoro agevolato e sui vari benefici che hanno caratterizzato la fase 1. Si tratta di istituti da rafforzare, da istituzionalizzare con la parte normativa del nuovo contratto che dovremo discutere. Non solo.

La ripresa della mobilità pubblica e privata incrementa l'esigenza di un maggior controllo del territorio che non può prescindere dagli organici, da anni ridotti all'osso.

Anche dal punto di vista delle assunzioni

e pensando agli "idonei" pretendiamo risposte concrete. V'è poi la questione dell'incremento dell'indice di delittuosità, inevitabile con il lento ritorno alla normalità. Le forze di polizia debbono essere messe nelle condizioni di operare al meglio per non trovarsi un passo indietro rispetto a chi sta speculando sfruttando la pandemia in corso.

Resta, su tutto, una priorità: far lavorare i colleghi in sicurezza, con dispositivi di protezione individuali adeguati, con ambienti di lavoro e mezzi di servizio santificati, con questori e dirigenti che devono favorire le aspettative e le esigenze del personale.

Vigileremo denunciando ogni criticità.

Il Segretario Generale

Coronavirus e ferie solidali, lettera al Capo della Polizia



FERIE SOLIDALI LETTERA AL CAPO



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia
Segreteria Nazionale



Prot. n. 76/P/2020

Roma, 06 maggio 2020

Al Signor Capo della Polizia
Direttore Generale della Pubblica Sicurezza
Pref. Franco Gabrielli
Roma

OGGETTO: **Emergenza Epidemiologica da COVID-19. DECRETO-LEGGE 17 marzo 2020, n. 18, articolo 87, comma 4 bis, convertito nella legge 24 aprile 2020 n. 27. Ferie solidali. Recepimento.**

~~~~~

Signor Capo della Polizia – Direttore Generale della Pubblica Sicurezza,

con la presente vogliamo porre alla Sua attenzione una questione a noi molto cara, che in più occasioni come sigla sindacale abbiamo rappresentato come fattore importante per l'adeguamento anche della nostra Amministrazione, alle migliori prassi e alle più avanzate introduzioni normative a tutela della famiglia riconosciute ai lavoratori nel Paese. La rivendicazione delle cosiddette "ferie solidali" è presente nella piattaforma che il SILP CGIL ha deliberato e licenziato per il Contratto di lavoro 2016/2018, mettendola tra gli obiettivi da raggiungere in sede contrattuale.

Come noto, la Legge 24 aprile 2020 n. 27, modificando il Decreto-Legge 17 marzo 2020, n. 18, ha previsto, all'art. 87, il comma 4 bis, che ha definito, comprendendolo, tale istituto.

L'introduzione di questa norma delinea chiaramente la volontà del legislatore di dare massima estensione, **anche in deroga a quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali vigenti**, alla platea dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni a cui riconoscere la possibilità del cosiddetto "congedo solidale", seppur temporaneamente.

Il comma 4 bis, infatti, stabilisce: "Fino al termine stabilito ai sensi del comma 1, e comunque non oltre il 30 settembre 2020, al fine di fronteggiare le particolari esigenze emergenziali connesse all'epidemia da COVID-19, anche in deroga a quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali vigenti, i dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono cedere, in tutto o in parte, i riposi e le ferie maturati fino al 31 dicembre 2019 ad altro dipendente della medesima amministrazione di appartenenza, senza distinzione tra le diverse categorie di inquadramento o i diversi profili posseduti. La cessione avviene in forma scritta ed è comunicata al dirigente del dipendente cedente e a quello del dipendente ricevente, a titolo gratuito, non può essere sottoposta a condizione o a termine e non è revocabile. Restano fermi i termini temporali previsti per la fruizione delle ferie progressivamente dalla disciplina vigente e dalla contrattazione collettiva".

La normativa generale di riferimento che prevede tale istituto la ritroviamo all'art. 24 del D.lgs 151/2015, che prefigura uno **stato di bisogno** di un lavoratore che deve assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti. Tale norma consente di donare giorni di ferie "ai

La Legge 24 aprile 2020 n. 27, modificando il Decreto-Legge 17 marzo 2020, n. 18, ha previsto, all'art. 87, il comma 4 bis, che ha definito, comprendendolo, l'istituto delle ferie solidali.

È ora che la nostra Amministrazione lo recepisca perché riteniamo il dispositivo di legge già applicabile.



colleghi" che ne abbiamo bisogno: si tratta di una cessione a costo zero per le casse dello Stato, che consente, tuttavia, di agevolare i genitori che abbiano bisogno di assistere in prima persona i figli minori a causa del loro peculiare stato di salute.

L'attuale situazione di emergenza sanitaria ha messo in grave difficoltà molte lavoratrici e lavoratori della Polizia di Stato che, oltre alle normali difficoltà che la stragrande maggioranza di famiglie con minori ha dovuto affrontare con la sospensione delle attività scolastiche, si sono trovati in molti casi a dover far fronte all'esigenza di trovare un equilibrio tra il dovere di garantire il proprio servizio istituzionale e garantire la sicurezza sanitaria tra le mura domestiche, nonostante le molte ed efficaci misure prese dal Governo, recepite dall'Amministrazione della P.S., che non sempre hanno però trovato piena e completa applicazione sui territori.

Riteniamo perciò urgente, **visti i limitati tempi di validità, considerare immediatamente applicabile anche all'Amministrazione della P.S.** tale dispositivo di Legge, provvedendo di conseguenza con l'emanazione di circolari applicative che consentano il pieno godimento di tale istituto.

Certo della Sua sensibilità da sempre dimostrata nel venire incontro alle difficoltà del personale, la saluto cordialmente.

Il Segretario Generale  
(Daniele Tissoni)

Ministero dell'Interno  
DIREZIONE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI DELLA POLIZIA DI STATO  
Prot.: 0011858 del 04/05/2020 Uscita Cod. 11111111111111111111  
Data: 04/05/2020 16:36:05

DIPARTIMENTO  
MOD. 4 P.S.C.  
- 4 MAG 2020  
not. N. 0495  
Cl. 559/RS/01/192

*Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
DIREZIONE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI DELLA POLIZIA DI STATO

N. 559/C/5/H/

Roma, 4/5/2020

OGGETTO: COVID-19. Polizza complementare, ad adesione facoltativa, a favore dei familiari del personale della Polizia di Stato.

Di seguito alla circolare del 16 aprile scorso, concernente la stipula con "UniSalute S.p.A" del Piano sanitario COVID-19 a favore di tutti i dipendenti della Polizia di Stato, si comunica che il Fondo di Assistenza per il Personale della Polizia di Stato il 30 aprile u.s. ha sottoscritto con la medesima Compagnia assicurativa una Convenzione volta a prevedere, per i familiari degli stessi, una copertura assicurativa contro i rischi da COVID-19.

Ciascun dipendente interessato potrà, pertanto, aderire alla Convenzione mediante registrazione sull'apposita piattaforma predisposta dal Broker ASSITECA S.p.A., attraverso il link [www.fondoassistenzapolizia.assiteca.it](http://www.fondoassistenzapolizia.assiteca.it), scegliendo una delle due offerte tariffarie previste.

Condizione necessaria per l'adesione è quella di assicurare tutti i familiari risultanti dallo stato di famiglia ( con l'eccezione dei soggetti che hanno già compiuto il 70° anno di età).

Il pagamento dovrà essere effettuato tramite bonifico bancario all'IBAN IT84Y050340327400000000380, indicando come causale "PS CODICE FISCALE e COGNOME e NOME" del dipendente.

Le due offerte presentano i seguenti benefici:

| BENEFICI                                   | OFFERTA A<br>Costo polizza per<br>singolo componente<br>€25 <sup>1</sup> | OFFERTA B<br>Costo polizza per<br>singolo componente<br>€16 <sup>2</sup> |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Diaria Giornaliera da isolamento           | €25<br>per un massimo di 14<br>giorni                                    | €12,50<br>per un massimo di 14<br>giorni                                 |
| Diaria Giornaliera da ricovero             | €100<br>per un massimo di 14<br>giorni                                   | €50<br>per un massimo di 14<br>giorni                                    |
| Indennizzo <i>una tantum</i> post ricovero | € 3.000                                                                  | 3.000                                                                    |
| Rimborso del trasporto in ambulanza        | Fino a €1.000                                                            | Fino a €1.000                                                            |
| Consulto telefonico                        | SI                                                                       | SI                                                                       |

<sup>1</sup> Costo ridotto ad € 20 dal secondo figlio.  
<sup>2</sup> Costo ridotto ad € 13 dal secondo figlio.

## Covid-19, polizza anche per i familiari del personale

Rendiamo disponibile la circolare che prevede una polizza convenzionata volontaria per i familiari dei colleghi.

Il termine per aderire all'offerta decorre dalle ore 24.00 del 5 maggio 2020 e scadrà il 30 maggio 2020.

La copertura assicurativa decorrerà dalle ore 24.00 della "data di valuta bonifico" effettuato dal dipendente e scadrà alle ore 24.00 dell'8 aprile 2021.

Per l'erogazione dei benefici previsti occorrerà inviare a "UniSalute S.p.A" il modulo di denuncia sinistro allegato alla presente circolare, unitamente ai sotto indicati documenti:

- > in caso di ricovero, la lettera di dimissioni rilasciata dall'Istituto di Cura;
- > in caso di indennità giornaliera da isolamento domiciliare, il certificato comprovante la positività al test COVID-19 e la certificazione medica attestante l'isolamento domiciliare;
- > fattura spese ambulanza.

Tale documentazione dovrà essere inoltrata al seguente indirizzo di posta elettronica [rimborsocovid19@unisalute.it](mailto:rimborsocovid19@unisalute.it) o, in alternativa, all'indirizzo postale UniSalute S.p.A. Rimborsi Clienti - c/o CMP BO - Via Zanardi n. 30 - 40131 Bologna (BO).

La polizza assicurativa e tutte le informazioni utili saranno pubblicate sul Portale Intranet della Polizia di Stato DoppiaVela, nella sezione Portale > Assistenza > Convenzioni > Programmi Assicurativi > UniSalute Familiari COVID-19.

Le SS.LL. sono pregate di assicurare la massima diffusione del contenuto della presente circolare a tutto il personale della Polizia di Stato.

IL COORDINATORE  
(Gugliotta)

**Daniele Tisone**  
Segretario generale sindacato di polizia Silp Cgil

pubblicato su  
**IHUFFPOSTI**  
il 4 maggio 2020

## Direttore Sallusti, ora basta con lo stereotipo delle "guardie ignoranti"

di **Alessandro Sallusti**

Che differenza c'è tra un congiunto e un congiuntivo? Nessuna, entrambi i termini sono difficili da definire per chi non ha almeno tre lauree, figuriamoci per i ragazzi delle forze dell'ordine che da domani, già traballanti sul congiuntivo, dovranno stabilire la verità sul congiunto raggiungibile a norma di legge.



Gli stereotipi sono duri a morire e probabilmente aveva ragione da vendere il filosofo William James quando affermava che molta gente crede di pensare mentre sta solo riordinando i propri pregiudizi. In un editoriale pubblicato ieri su **Il Giornale**, dedicato al lockdown e alla fase 2 dell'emergenza **Coronavirus**, il direttore Alessandro Sallusti parla in maniera sprezzante di "congiunti" e "congiuntivi", scrivendo che entrambi i termini sono difficili da definire per chi non ha almeno tre lauree, "figuriamoci per i ragazzi delle forze dell'ordine che da domani (oggi ndr), già traballanti sul congiuntivo, dovranno stabilire la verità sul congiunto raggiungibile a norma di legge".

Malpagati, malvisti, con poche gratificazioni, Montanelli scrive che "solo le persone rispettabili avranno rispetto di voi. Ma le persone rispettabili sono poche e di solito poco coraggiose". Ecco, a Sallusti vogliamo dire che le forze di polizia non si aspettano trattamenti speciali, ma di certo tengono alla dignità. Una dignità che, traballanti del congiuntivo o meno, abbiamo il diritto e il dovere di preservare. Perché la nostra è una professione sociale delicata quanto indispensabile, che merita doveroso rispetto.

## Sottoscrizione Cgil, Cisl e Uil per le terapie intensive: la nostra adesione

L'emergenza epidemiologica da Covid-19 chiama tutti, compreso il mondo del lavoro, ad azioni concrete in favore della collettività.

Il Silp Cgil convintamente aderisce alla sottoscrizione promossa da Cgil, Cisl e Uil per sostenere le strutture di terapia intensiva in questa dura battaglia per la vita.

***Aderisci anche tu!***



### Dai. Aiuta chi ci aiuta.

Dai il tuo contributo alla raccolta fondi per potenziare i reparti di terapia intensiva del Servizio Sanitario Nazionale

**IBAN: IT5010103003201000006666670**

CC INTESTATO A CGIL CISL UIL EMERGENZA CORONAVIRUS - CAUSALE "AIUTA CHI CI AIUTA"

È UNA INIZIATIVA DI CGIL CISL UIL IN ACCORDO CON IL DIPARTIMENTO NAZIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE E CON IL COMMISSARIO STRAORDINARIO PER L'EMERGENZA COVID-19



iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: Massimo Montebove

Editing e grafica: Salvatore Borzacchiello

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016



SCOPRI LE CONVENZIONI  
CGIL E SILP CGIL SUL SITO  
[silpcgil.it](http://silpcgil.it)

**Segreteria Nazionale SILP CGIL**

Via Palestro 78

00185 Roma

Tel 06.4927111